



UNIONE EUROPEA

FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "OVEST 2" BRESCIA**  
Via Bagatta n. 6 – 25127 BRESCIA Tel. 030/301366 – Fax 030/3702862  
Codice meccanografico: BSIC886005- Codice Fiscale: 98093020174  
e-mail istituzionale: [bsic886005@istruzione.it](mailto:bsic886005@istruzione.it) e-mail PEC: [bsic886005@pec.istruzione.it](mailto:bsic886005@pec.istruzione.it)  
Sito web: [www.icovest2brescia.gov.it](http://www.icovest2brescia.gov.it)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S.2018/2019  
VERBALE DI STIPULA**

Il giorno 12 febbraio 2019 nel locale presidenza IC Ovest 2

VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 21/01/2019

ACCERTATO che in data 7 febbraio 2019 i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa di questa Scuola

**VIENE STIPULATO**

il presente Contratto collettivo integrativo A.S.2018/2019 dell'Istituzione Scolastica IC Ovest 2

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Reggente LAURA BONOMINI *Laura Bonomini*

**PARTE SINDACALE**

RSU Casella Maria Grazia *Maria Grazia Casella*

Giorgi Loredana *Loredana Giorgi*

Manfredi Marina *Manfredi Marina*

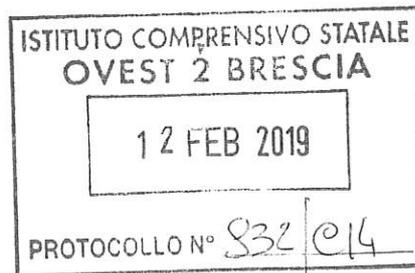
SINDACATI FLC/CGIL \_\_\_\_\_

SCUOLA TERRITORIALI CISL/SCUOLA \_\_\_\_\_

UIL/SCUOLA \_\_\_\_\_

SNALS/CONFSAL \_\_\_\_\_

GILDA/UNAMS \_\_\_\_\_





UNIONE EUROPEA

FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "OVEST 2" BRESCIA**

Via Bagatta n. 6 – 25127 BRESCIA Tel. 030/301366 – Fax 030/3702862

Codice meccanografico: BSIC886005- Codice Fiscale: 98093020174

e-mail istituzionale: [bsic886005@istruzione.it](mailto:bsic886005@istruzione.it) e-mail PEC: [bsic886005@pec.istruzione.it](mailto:bsic886005@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.icovest2brescia.gov.it](http://www.icovest2brescia.gov.it)

## IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

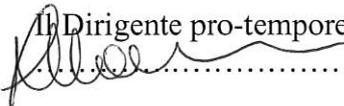
Il giorno 21 del mese di gennaio 2019 alle ore 13,00 nel locale Ufficio del dirigente Scolastico a seguito degli incontri svoltisi il 28/09/2018, 23/11/2018, 15/01/2019, viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo Statale Ovest 2 di Brescia.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

### PARTE PUBBLICA

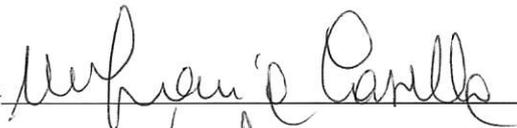
Il Dirigente pro-tempore (Dott.ssa Laura Bonomini)

 .....

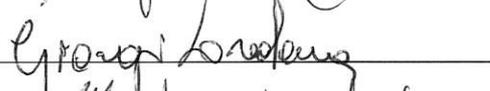
### PARTE SINDACALE

RSU

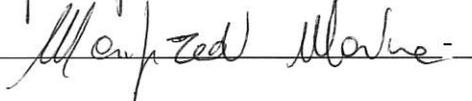
Casella Maria Grazia



Giorgi Loredana



Manfredi Marina



SINDACATI

FLC/CGIL \_\_\_\_\_

SCUOLA

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA \_\_\_\_\_

UIL/SCUOLA \_\_\_\_\_

SNALS/CONFSAL \_\_\_\_\_

GILDA/UNAMS \_\_\_\_\_

## TITOLO I - NORME GENERALI

### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica Ovest 2 di Brescia, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018/19, 2019/20, 2020/21, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

### Art. 2 – Interpretazione autentica

- 1- Qualora insorgano controversie sull'interpretazione e/o applicazione del presente contratto, le parti si incontrano, presso l'istituzione scolastica, entro dieci giorni dalla richiesta di cui al successivo comma, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
- 2- Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione. La procedura deve concludersi entro trenta giorni.
- 3- Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

### Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

## TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei distinti ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti delle parti negoziali.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

#### Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche

*Mufaric Pavella*  
*Morhed Marhe Giorgi Lovisone*

all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

2. Entro quindici giorni dall'inizio di ogni anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.
4. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo, la data e l'ora dello stesso.

#### **Art. 6 – Informazione**

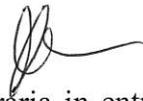
1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
  - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
  - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
  - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### **Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
  - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);

*Infante Casella*

*Maica Marina Grossi Lodigiani*

- 
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

### **Art. 8 – Confronto**

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
  - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
  - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
  - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

## **CAPO II - DIRITTI SINDACALI**

### **Art. 9 – Attività sindacale**

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato generalmente all'ingresso di ogni edificio dell'istituto, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale situato nell'edificio sede della segreteria, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
3. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### **Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro**

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno sei giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di

*Infante Caselle*  
*Marcello Maino* *Procuratore*

interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.

5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista, tenuto conto del tempo necessario al rientro, nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n.1 unità di personale amministrativo saranno addette a tali servizi. La scelta del personale che deve assicurare i servizi sopraccitati viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, utilizzando il criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

#### **Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente, che lo comunica alla RSU medesima.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

#### **Art. 12 – Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU; la scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo.

#### **Art. 13 - Contingenti minimi in caso di sciopero**

1. In occasione di sciopero, il servizio minimo essenziale è garantito ai sensi della L. 146/90, della L. n. 83/2000 nelle seguenti tipologie di attività:
  - effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali;
  - effettuazione di esami finali (licenza elementare, licenza media, qualifica professionale, licenza d'arte, abilitazione all'insegnamento del grado preparatorio, esami di Stato);
  - garantire la vigilanza, durante il servizio di refezione scolastica, ove tale servizio sia eccezionalmente mantenuto;
  - garantire la vigilanza di apparecchiature ed impianti che non possono essere interrotti senza arrecare danni a persone o a cose;
  - la cura e l'allevamento del bestiame nelle aziende agrarie;
  - garantire la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi;
  - garantire il pagamento degli stipendi al personale con contratto a tempo determinato;
  - garantire agli alunni convittori e semi convittori i servizi indispensabili (vigilanza, cucina e mensa).
2. Il Dirigente Scolastico, seguendo la procedura indicata all'art. 2 dell'allegato al CCNL 26/05/1999 relativo all'Attuazione della legge 146/90, individua il personale da includere nel contingente minimo, per ogni profilo interessato, secondo quanto specificato al precedente art. 10 c.6

W. Ferraro Casella

Monica Mairi      Giorgio Lombardi

### **TITOLO III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

#### **Art. 14– Collaborazione plurime del personale docente**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
2. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

#### **Art. 15– Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
  - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
  - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
  - c. disponibilità espressa dal personale
  - d. graduatoria interna
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico o, per quelle determinate da situazioni urgenti, registrate a consuntivo
5. Per particolari attività il Dirigente - sentito il Dsga - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica.
6. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
7. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, quando si è superato il limite previsto per la remunerazione e compatibilmente con le esigenze di servizio.

### **TITOLO IV – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

#### **Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
  - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

*Infante Casella*



**Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico indicativamente entro le ore 17.00; il personale è tenuto ad apporre la firma per presa visione entro i 4/5 giorni successivi alla pubblicazione, salvo casi di urgenza comunque superiore alle 24 ore; solo in casi di necessità le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

**Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

**TITOLO V - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

**CAPO I - NORME GENERALI**

**Art. 19 - Risorse**

1. In seguito all' Ipotesi di C.C.I.N. del Comparto Istruzione e Ricerca-Sez. Istituzioni scolastiche ed educative, stipulato il 01/08/2018 tra il MIUR e le OO.SS, Incontro finalizzato alla individuazione dei criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2018/2019 delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87e 104 del CCNL2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono così costituite:
  - a) Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b) ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c) eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti
  - d) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
  - e) eventuali contributi di privati / genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale o a seguito di variazione del P.A.



2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

### Art. 20- Attività finalizzate

1 - I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

**2 – La ripartizione delle quote di tali fondi destinate alla retribuzione delle attività aggiuntive del personale è determinata in base a quanto previsto dagli specifici progetti.**

3 – Per il presente anno scolastico tali fondi (calcolati al lordo dipendente) sono pari a :

|   | Descrizione   | (lordo stato)   | ( lordo dipendente)   |
|---|---|---|---|
| a | Funzioni Strumentali al POF   | €. 6.523,48 doc   | €. 4.915,96 doc   |
| b | Incarichi specifici del personale ATA   | €. 3.222,00 ata   | €. 2.428,03 ata   |
| c | Attività Complementare di Ed. Fisica<br>Economia A.S.2015/2016  | €. 1.464,32 doc<br>€. 97,76 doc   | €. 1.103,48 doc<br>€. 73,67 doc   |
| d | Ore Eccedenti   | €. 3.193,75 doc   | €. 2.406,74 doc   |
| e | -Finanziamento FPI MIUR a.s.2017/18 (c.u.)<br>-Finanziamento FPI MIUR a.s.2018/19 (c.u.)  | €. 4.668,32 doc<br>€. 5.710,17 doc  | €. 3.517,95 doc<br>€. 4.303,07 doc  |
| f | A02- Progetto Istruzione domiciliare  | €. 2.508,30 doc   | €. 1.890,20 doc   |
| g | Finanziamento Progetti di Istituto a.s.2018/19:<br>A02-II Coro a scuola Junior (tot €.400,00);<br>-Progetto verticale d'Istituto (tot €.1.045,01);<br>A03-Per la qualità della Scuola (tot €. 3.773,32)   | €. 265,40 doc<br>€. 265,40 ata<br>€. 1.045,01 doc<br>€. 3.773,32 doc              | €. 200,00 doc<br>€. 200,00 ata<br>€. 787,50 doc<br>€. 2.843,50 doc                |
| h | A03-Formazione del personale docente<br>-Personale ata (A03)  | €. 2.000,00 doc<br>€. 1.000,00 ata  | €. 1.507,16 doc<br>€. 753,58 ata  |
| i | A03-Ore straordinarie per esigenze o attività particolari durante l'anno del personale Amministrativo Collaboratori Scolastici  | €. 3.848,30 ata<br>€. 3.317,50 ata  | €. 2.900,00 ata<br>€. 2.500,00 ata  |
| j | P.2- Progetto "Dall'Accoglienza alla cittadinanza"<br>-Finanziamento Comune di Brescia € 8.000,00 (Previsione prudenziale anno precedente 2017) Ore di alfabetizzazione + FS Intercultura 2018/19 € 796,20 LS   | €. 7.200,00 doc.<br>€. 800,00 ata   | €. 5.425,77 doc.<br>€. 602,87 ata   |
| k | P.6 -Progetti a.s.2018/19 S.I.Pendolina (spese di personale):<br>-Psicomotricità (€ 766,34);<br>-Danzamovimento Creativa (tot.€325,12);<br>-Progetto Ben-Essere (tot €331,75);  | €. 766,34 doc<br>€. 162,56 doc<br>€. 331,75 ata                                   | €. 577,50 doc<br>€. 122,50 doc<br>€. 250,00 ata                                   |
| l | P.7-Progetti a.s.2018/19 S.P.D.Vender (spese di personale):<br>-Progetto BiblioVender (tot.€ 464,45);<br>-Pedibus"Pedonvender" (tot € 116,11);<br>-Subconsegnatari responsabili biblioteca  | €. 464,45 doc.<br>€. 116,11 doc<br>€. 132,70 doc                                  | €. 350,00 doc<br>€. 87,50doc<br>€. 100,00 doc                                     |
| m | P.8-Progetti a.s.2018/19 S.P.Mameli (spese di personale):<br>-Progetto festa della scuola (tot.€ 696,68);<br>-Subconsegnatari responsabili biblioteca   | €. 696,68 doc<br>€. 132,70 doc  | €. 525,00 doc<br>€. 100,00 doc  |
| n | P.9-Progetti a.s.2018/19 S.P.Tiboni (spese di personale):<br>-Progetto piscina (tot.€ 3.135,04);<br>-Il mio compagno a 4 zampe (tot € 418,01);<br>-Vivere la natura, non solo osservarla (tot € 46,45)<br>-Scuola amica dell'ambiente ( tot € 69,67);<br>-Subconsegnatari responsabili biblioteca | €. 3.135,04 doc<br>€. 418,01 doc<br>€. 46,45 doc<br>€. 69,67 doc<br>€. 132,70 doc | €. 2.362,50 doc<br>€. 315,00 doc<br>€. 35,00 doc<br>€. 52,50 doc<br>€. 100,00 doc |
| o | P.10-Progetti a.s.2018/19 S.Sec. 1° grado (spese di personale):<br>-Giochi di matematica S.S.Tridentina( tot.€ 1.811,36 );<br>-Potenziamento lingua inglese cl.3^ (tot.€ 353,65);   | €. 1.811,36 doc<br>€. 232,23 doc  | €. 1.365,00 doc<br>€. 175,00 doc  |

*M. Franzese*

*M. Franzese*

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
|   | -Potenziamento lingua cl.1^2^ (tot. € 187,77);  | €. 121,42 ata<br>€. 116,11 doc<br>€. 71,66 ata                                    | €. 91,50 ata<br>€. 87,50 doc<br>€. 54,00 ata                                      |
|   | -Potenziamento lingua francese cl.2^ (tot. € 187,77);   | €. 116,11 doc<br>€. 71,66 ata   | €. 87,50 doc<br>€. 54,00 ata  |
|   | -Il coro a scuola (tot. € 2.587,65);  | €. 2.322,25 doc<br>€. 265,40 ata  | €. 1.750,00 doc<br>€. 200,00 ata  |
|   | -Subconsegnatari responsabili biblioteca  | €. 132,70 doc   | €. 100,00 doc   |
| p | P.12- Contributi Genitori per Progetto Supporto compiti S.S.1° grado Tridentina (tot. € 3.250,00 )<br>-Corsi di recupero a.s.2018/2019 previsione di circa 60 ore ( tot. €2.786,70) | €2.786,70 doc.<br>€. 435,26 ata<br><br>€. 2.786,70 doc                            | €. 2.100,00 doc<br>€. 328,00 ata<br><br>€. 2.100,00 doc                           |
| q | P.13 -Funzione Strumentale sito web<br>-Animatore Digitale<br>-Team digitale<br><br>-Subconsegnatarie Resp.li Lab.informatica + lim   | €. 597,15 doc<br>€. 663,50 doc<br>€. 530,80 doc<br>€. 265,40 ata<br>€. 796,20 doc | €. 450,00 doc<br>€. 500,00 doc<br>€. 400,00 doc<br>€. 200,00 ata<br>€. 600,00 doc |

**CAPO II – FONDO DELL’ISTITUZIONE SCOLASTICA**

**Art. 21 – Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l’efficienza dell’istituzione scolastica, riconoscendo l’impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Art. 22 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell’istituzione scolastica**

1 - Le risorse del fondo dell’istituzione scolastica vengono suddivise tra le componenti professionali presenti nell’istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente con relativo funzionigramma e dal Piano annuale di servizio del personale ATA.

2 –Per l’a. s. 2018-2019, relativamente alla suddivisione del fondo tra docenti ed ATA si conviene di stabilire le seguenti percentuali:

Pertanto le rispettive quote avranno la seguente consistenza:

|   |   | %     | Lordo stato         | Lordo dipendente    |
|---|---|-------|---------------------|---------------------|
|   | Totale FIS disponibile (come da Allegato 1) | 100   | €. 46.871,88        | €. 35.321,69        |
|   | Fondo di riserva                            | 0,79  | €. 371,93           | €. 280,28           |
|   |   |       | <b>€. 46.499,95</b> | <b>€. 35.041,41</b> |
| A | docenti                                     | 75,00 | €. 34.874,95        | €. 26.281,05        |
| B | ata   | 25,00 | €. 11.625,00        | €. 8.760,36         |

3-La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a € 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall’attuazione del PTOF.

4-Le eventuali economie del Fondo confluiscono nella dotazione contrattuale dell’anno successivo;

**Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 2.000,00 (LS) e per le attività del personale ATA € 1.000,00 (LS).

**Art. 24 -Conferimento degli incarichi e liquidazione dei compensi**

- 1 - Il Dirigente scolastico affida gli incarichi relativi all’effettuazione di prestazioni aggiuntive con

apposita lettera in cui sono indicati:

- Il tipo di attività, gli impegni conseguenti e gli obiettivi;
- Il compenso forfetario o orario, specificando nel secondo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- Le modalità di certificazione dell'attività svolta (autodichiarazione personale e fogli firme del Referente Progetto/Commissione);
- I termini e le modalità di pagamento.

2 – I compensi sono indicati sempre come lordo dipendente.

3 – I compensi sono liquidati entro il mese di agosto dell'a. s. in cui si sono svolte le attività, previa verifica dell'effettiva rispondenza tra la lettera di incarico e l'attività svolta e fatto salvo l'avvenuto stanziamento dei fondi previsti.

4 – Alla liquidazione si provvede d'ufficio senza necessità di domanda da parte del personale e sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

5 – Il DSGA può accedere a compensi derivanti da finanziamenti diversi da quelli del FIS, in relazione al coinvolgimento dello stesso per maggior carico di lavoro, esplicitato nel progetto (o attività).

### Art. 25 – Attività aggiuntive e relativi stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti/ PTOF, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- a. supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente, coordinatori di plessi.):  
€ 8.200,00 (ld)
- b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, subconsegnatari vari , ecc.):  
€ 7.320,00 (ld)
- c. supporto all'organizzazione della didattica (referenti vari: att. Sportive, registro elettronico, cyberbullismo, dipartimenti medie per curriculum, referenti curriculum primaria, comm. Orario, tutor docenti , addetti D.Lgs 81/08, registrazione invlasi .):  
€ 10.652,50 (ld)

**TOT. 26.172,50 fis docenti (ld)**

- d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa e progetti con attività di insegnamento (corsi di recupero, doposcuola, giochi matematici, psicomotricità, circomotricità, progetto per la qualità della scuola (*a carico bilancio di istituto*) :  
€ 25.214,33 (ls)
- e. progetti di integrazione stranieri (alfabetizzazione, screening, gestione protocollo , contatti con famiglie , .... ) a carico bilancio istituto e AFPM  
€ 18.378,49 (ls)

**TOT. € 43.592,82 (altri fondi ls)**

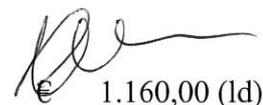
Le attività sono specificate secondo **l'allegato n.3**

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

- a. flessibilità oraria e ricorso alla turnazione: € 200,00 (ld)
- b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: € 1.060,00
- c. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica:  
€ 6.340,00 (ld)

*Lucrezia Casella*  
*Maria Maria Pizzarello*

d. monte ore eccedenti

  
€ 1.160,00 (ld)

**TOT. 8.760,00 fis ata (ld)**

e. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica (*a carico bilancio della scuola*) € 265,40 (ls)

f. monte ore eccedenti (*a carico bilancio della scuola*) € 7.165,80 (ls)

**TOT. € 7.431,20 (altri fondi ls)**

Le attività sono specificate secondo l'allegato n.5

In caso di assegnazione ulteriori fondi da enti esterni la ripartizione sarà effettuata come di seguito

|   |
|---|
| A-Gestione fondi erogati da EE.LL, fondi di genitori per corsi extrascolastici, contributi di fondazioni, finanziamenti derivanti da convenzioni : ( 20% della cifra assegnata = 15% 2/3 DSGA e 1/3 % AA + 5% CS) |
| B-Progetti vari: a) AFPI ; b) Dall'Accoglienza alla Cittadinanza : personale segreteria ( 10 % della cifra assegnata= 1/3 AA e 2/3 DSGA)  |

### Art. 26 - Altre attività previste nel POF

#### 1 – Funzioni Strumentali (ART. 33 CCNL)

Il numero delle funzioni e le attività da esplicare sono indicate dal CD che contestualmente ne definisce criteri di attribuzione, carico di impegno, numero e destinatari e sono formalmente attribuite dal dirigente scolastico.

Le parti, vista la delibera del CD e la disponibilità finanziaria come di seguito specificata, convengono di corrispondere i compensi come da allegato n.2 e di seguito descritti:

| Entrate:  |  |              |                 |                 |
|---|--|--------------|-----------------|-----------------|
| art. 33 CCNL (secondo ipotesi di CCNI siglato con MIUR e OO.SS. il 28/7/2017) |  |              | Cifra assegnata | Cifra assegnata |
| TOTALE Lordo Stato  |  | 2018/19      | € 6.523,48      |                 |
| TOTALE Lordo dipendente   |  | 2018/19      |                 | € 4.915,96      |
| Funzioni Assegnate A.S. 2018/2019   | Area: Orientamento   | n. 1 docente | n. 1 funzione   | € 450,00        |
|   | Area: Continuità   | n. 1 docente | n. 1 funzione   | € 350,00        |
|   | Area: Valutazione d'Istituto + Valutazione apprendimenti   | n. 2 docenti | n. 1 funzione   | € 1.300,00      |
|   | Area: Disabilità   | n.2 docenti  | n. 1 funzione   | € 900,00        |
|   | Area: Bes (DSA- Disagio)   | n.1 docente  | n. 1 funzione   | € 450,00        |
|   | Area: Ptof   | n. 2 docenti | n. 1 funzione   | € 1.000,00      |
|   | Area: Educazione Ambientale/Sostenibilità  | n.1 docente  | n. 1 funzione   | € 450,00        |
|   | F.S retribuite a carico P.13 "Progetto Multimediale" e P.2 "Dall'Accoglienza alla Cittadinanza-FPM": |              |                 |                 |
|   | Area: Sito Web: € 450,00 (ld)  | n. 1 doc.    | n. 1 funzione   | € 597,15 (ls)   |
|   | Area Intercultura : € 600,00 (ld)  | n. 1 doc.    | n. 1 funzione   | € 796,20 (ls)   |



### Art. 27 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs.



165/2001.

2. La risorsa finanziaria assegnata all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 18/19 è pari a 11.837,42.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- i compensi sono determinati in rapporto ai punteggi calcolati sulla base dei criteri previsti dal CdV
- gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono due;
- il compenso più basso non potrà essere inferiore a 400 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 1000 euro;

**Art. 28 - Attribuzione incarichi specifici del personale ATA art. 47 e art. 55 CCNL (ex funzioni aggiuntive) – Art. 7 CCNL 2004/2005 Biennio economico**

1. Gli incarichi specifici sono individuati a cura del DSGA all'interno del Piano delle attività del personale a.t.a. come dettagliato **nell'allegato 4** al presente contratto di cui costituisce parte integrante: assistenza persone diversamente abili , pronto soccorso e ausilio cura igiene personale alunni infanzia . Le quote relative agli incarichi specifici vengono assegnate a tutti coloro che non risultano destinatari dell'ex art. 7, salvo situazioni specifiche . La retribuzione relativa viene conguagliati fino al pareggio, dei destinatari ex art. 7 sulla base dell'assegnazione del Mof.
2. Il Dsga nel formulare il Piano delle attività terrà conto dei lavoratori individuati destinatari dell'art. 7 del CCNL 2004/2005.

**TITOLO VI – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

**Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

- 1 - Il RLS dovrà essere designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
- 2 - Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
- 3 - Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
- 4 - Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
- 5 - Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73, al quale si rimanda.

**Art. 30 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)**

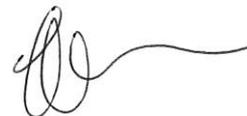
Il RSPP è stato designato dal Dirigente sulla base delle offerte pervenute da esperti esterni non essendo presenti tra il personale docente figure che assicurino le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione.

**Art. 31 – L'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)**

- 1 – L'ASPP è stato designato dal Dirigente su indicazione del RSPP tra il personale con adeguate competenze tecniche facente parte della Ditta Smao Consulenza Srl a titolo gratuito.
- 2 – L'ASPP svolge ordinariamente i seguenti compiti:

*Morfeo Moine Grey Fred*

- coordina tutte le attività di prevenzione e protezione in accordo con il RSPP.
- vigila sul rispetto delle norme definite nel Piano di rilevazione dei rischi
- tiene i contatti con gli EE.LL. per tutte le esigenze connesse alla sicurezza
- coordina l'attività delle figure sensibili della sede e delle succursali
- gestisce il programma delle esercitazioni di evacuazione dei plessi



### **Art. 32 - Le figure sensibili**

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:

- addetto al primo soccorso
- addetto al primo intervento antincendio

Le suddette figure sono individuate prioritariamente tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono periodicamente formate attraverso specifici corsi

2. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

## **TITOLO VII - NORME TRANSITORIE E FINALI**

### **Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Il fondo complessivo contrattato costituisce il fondo determinato come da Ipotesi di CCNI siglato tra MIUR e OO.SS. il 28/7/2017 poi confermato con l'acquisizione della nota del MIUR Prot.n.19107 del 28 settembre 2017 con la quale sono stati comunicati gli importi del MOF finalizzati a retribuire gli istituti contrattuali del personale del comparto scuola.
2. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 21, comma 2.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
4. Nel caso in cui in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse o situazioni nuove rispetto alla contrattazione firmata, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo, lo stesso avverrà nel caso in cui si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano Annuale del personale docente e del Piano di lavoro del personale ATA.

### **Art. 34 – Caratterizzazioni della retribuzione accessoria**

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.
4. Qualora intervengano situazioni di rifiuto, revoca o assenze significative, il compenso verrà erogato in ragione della durata dell'incarico svolto.
5. Si prevede la facoltà di revoca dell'incarico, in corso di svolgimento, da parte del Dirigente Scolastico, in caso assenze che rendano impossibile l'assolvimento dell'incarico o in presenza di elementi che connotano il mancato conseguimento degli obiettivi.
6. Per gli incarichi legati all'effettiva presenza in servizio del titolare e non rinviabili, in caso di assenza del titolare l'incarico è conferito ad altra persona per il tempo limitato all'assenza e secondo i criteri stabiliti.

Mariano Cavello

Mariano Cavello

**PARTI DEL CONTRATTO**

- TITOLO I - NORME GENERALI
- TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI
- TITOLO III - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA
- TITOLO IV - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOECNTE E ATA
- TITOLO V - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
- TITOLO VI - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
- TITOLO VII - NORME TRANSITORIE E FINALI

**ALLEGATI AL CONTRATTO**

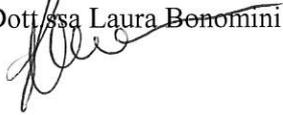
- ALLEGATO 1 – BUDGET DI ISTITUTO F.I.S. 2018/2019
- ALLEGATO 2 – FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI (ART. 43 CII)
- ALLEGATO 3 – PIANO DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE DOCENTE A CARICO FIS
- ALLEGATO 4 – INCARICHI AI SENSI DELL'ART. 7 E DELL'ART. 47
- ALLEGATO 5 – PIANO DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE A.T.A. A CARICO FIS

***Letto, firmato e sottoscritto***

La Delegazione di parte pubblica

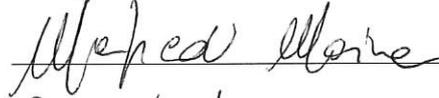
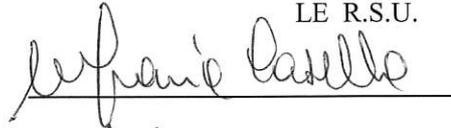
IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

Dott.ssa Laura Bonomini



La Delegazione di parte sindacale

LE R.S.U.



---