



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "OVEST 2" BRESCIA**  
Via Interna n. 22 – 25127 BRESCIA Tel. 030/301366 – Fax 030/3702862  
Codice meccanografico: BSIC886005- Codice Fiscale: 98093020174  
e-mail istituzionale: [bsic886005@istruzione.it](mailto:bsic886005@istruzione.it) e-mail PEC: [bsic886005@pec.istruzione.it](mailto:bsic886005@pec.istruzione.it)  
Sito web: [www.icovest2brescia.edu.it](http://www.icovest2brescia.edu.it)

**Ai Revisori dei Conti ambito ATS n.2**  
**Alla RSU dell'Istituto**  
**Alle OO.SS. territoriali**  
**All'ARAN**  
**Al CNEL**  
**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2020/2021, preintesa sottoscritta il 22 febbraio 2021**

### **PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 292/18 del 17/12/2018 e ultima revisione deliberata in data 15/12/2020 n.32/20, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 108/3 del 07/01/2019 e ultima revisione deliberata in data 18/12/2020 n.35/2;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 67.222,73 assegnate con la nota della D.G. del MIUR n° 23072 del 30/09/2020, tenuto conto dell'Ipotesi di C.C.I.N. del Comparto Istruzione e Ricerca Sez. Istituzioni scolastiche ed educative, stipulato il 01/8/2018, sono:

Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
Fondo istituzione	48.666,69	36.674,22
Funzioni strumentali	5.288,27	3.985,13
Incarichi specifici ATA	3.181,29	2.397,35
Attività sportive	1.539,90	1.160,44
Ore sostituzioni	3.146,01	2.370,77
Area a rischio, a Forte processo Immigratorio e contro l'emerginazione scolastica di cui all'art.2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014	5.400,57	4.069,76
	<b>67.222,73</b>	<b>50.657,67</b>

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

<b>FABBISOGNO FIS A.S. 2020/2021 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE</b>		
Tipologia del compenso	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
ECONOMIE FIS AL 31/8	1.191,35	897,78
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	2.927,34	2.205,98
0		
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>4.118,69</b>	<b>3.103,76</b>

In data 22 febbraio 2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/2021, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		22/02/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/9/2020 al 31/8/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott. Enzo Manno                      RSU interna: Doc. Casella Maria Grazia; Doc. Manfredi Marina;                      C.S. Sig.ra Giorgi Loredana</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (assente)                      CISL SCUOLA NO (assente)                      UIL SCUOLA NO (assente)                      SNALS CONFISAL NO (assente)                      FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO (assente)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.</p>
<b>Rispetto dell' iter                      Adempimenti procedurale e degli atti                      Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del MIUR Prot.n°23072 del 30/09/2020, di cui all' Ipotesi di C.C.I.N. del Comparto Istruzione e Ricerca Sez. Istituzioni scolastiche ed educative, stipulato il 01/8/2018. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE LORDO STATO</b>		
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007</i>	<b>31.125,69</b>	<b>0,00</b>
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	<b>3.783,37</b>	<b>0,00</b>
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>5.288,27</b>	<b>0,00</b>
<b>PRATICA SPORTIVA</b>	<b>1.539,90</b>	<b>0,00</b>
<b>ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI</b>	<b>3.146,01</b>	<b>0,00</b>
<i>Area a rischio, a Forte processo Immigratorio e contro l'emerginazione scolastica di cui all'art.2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014</i>	<b>5.400,57</b>	
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (ART. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	<b>0,00</b>	<b>11.636,36</b>
<i>Attività aggiuntive -fondo valorizzazione del merito</i>	<b>12.924,05</b>	<b>4.308,03</b>
Incarichi specifici del personale ATA	<b>0,00</b>	<b>3.181,28</b>
<b>INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA</b>	<b>0,00</b>	<b>6.239,97</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>63.207,86</b>	<b>25.365,64</b>

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

### **d) Meritocrazia e premialità**

La premialità è destinata il 75% al personale docente ed il 25% al personale ATA ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge. I criteri generali sono definiti nell'articolo 27 della contrattazione d'istituto siglata il 22 febbraio 2021

### **e) Progressione economica**

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

### **f) Risultati attesi**

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

## **CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021.

Brescia, 22 febbraio 2021

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Dott. Enzo Manno**

Documento senza firma autografa, sostituita  
dall'indicazione del nominativo del Dirigente, a norma  
dell'art. 3 secondo comma del D.L. 12 febbraio 1993 n° 39