



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "OVEST 2" BRESCIA

Via Interna n. 22 – 25127 BRESCIA Tel. 030/301366 – Fax 030/3702862

Codice meccanografico: BSIC886005- Codice Fiscale: 98093020174

e-mail istituzionale: bsic886005@istruzione.it e-mail PEC: bsic886005@pec.istruzione.it

Sito web: www.icovest2brescia.edu.it

Ai Revisori dei Conti ambito ATS n.2

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, preintesa sottoscritta il 04 marzo 2022

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera N. 293/18 del 17/12/2018 e ultima revisione deliberata in data 10/11/2021, n. delibera 22/21, e adottato dal Consiglio d'istituto il 07/01/2019, con delibera n°108/3 e ultima revisione deliberata in data 11/11/2021, con delibera 73/3;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 83.691,51 (€ 63.068,21 lordo dipendente) assegnate con la nota della D.G. del MIUR n° 21503 del 30 settembre 2021, tenuto conto dell'Ipotesi di C.C.I.N. del Comparto Istruzione e Ricerca Sez. Istituzioni scolastiche ed educative, stipulato 22/09/2021, sono:

Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
Fondo istituzione		€ 36.504,49
Funzioni strumentali		€ 3.970,54
Incarichi specifici ATA		€ 2.384,69
Attività sportive		€ 1.152,43
Ore ecc. per sostituzioni		€ 2.386,75
Area a rischio, a Forte processo Immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art.2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014		€ 3.813,88
Valorizzazione pers. scolastico art.1 c249 Legge n° 160 del 27 dicembre 2019 a.s. 21/22		€ 12.855,43
TOTALE RISORSE MOF 2021/22		€ 63.068.21

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

FIS A.S. 2020/2021 CALCOLO ECONOMIE al 31 AGOSTO 2021 NON UTILIZZATE		
Tipologia del compenso	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
ECONOMIE FIS AL 31/8		€ 9,83
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8		€ 0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8		

ALTRTE ECONOMIE FIS AL 31/8		€ 3.063,92
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8		€ 0,02
Valorizzazione pers. scolastico art.1 c249 Legge n° 160 del 27 dicembre 2019 a.s. 21/22		€ 2,43
	<i>TOTALE</i>	3.076,20
	<i>Totale generale mof 2021/22 più residui anni precedenti</i>	66.144,41

In data 04 Marzo 2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	04/03/2022	
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2021 al 31/8/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott. Enzo Manno RSU interna: Doc. Zaniboni Carlo; Doc. Manfredi Marina; C.S. Sig.ra Giorgi Loredana Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (assente) CISL SCUOLA NO (assente) UIL SCUOLA NO (assente) SNALS CONFISAL NO (assente) FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO (assente)	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009

	comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del MI Nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021, di cui all'Ipotesi di C.C.I.N. del Comparto Istruzione e Ricerca Sez. Istituzioni scolastiche ed educative, stipulato il 01/8/2018. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Risorse lordo dipendente		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007</i>	referenti € 4.375,00	
	Tutor neo assunti € 1.417,50	
	Commissione orario € 542,50	
	Coordinatori di plesso € 6.000,00	

	Coordinatori classe s. media 5.355,00 Coord. Primaria € 5.145,00 Sub consegnatari 3.412,50	
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 4.200,00	
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	Addetti D.lgs 81/08 € 1.995,00	
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	Team Digitale € 735,00 Tirocini € 875,00 Coord. BES € 350,00	
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.970,54	
PRATICA SPORTIVA anno 2021/22 non distribuita	1.152,43	
ORE eccedenti DI SOSTITUZIONI DOCENTI	€ 2.386,75	
<i>Area a rischio, a Forte processo Immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art.2, comma 2, quintalinea del CCNL 7/8/2014 di € 3.813,88 ripartita ai docenti e personale coll. scolastici per le attività inerenti il prog nella misura del 75% e 25% come da contrattazione</i>	2860,41	953,47
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (ART. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>		€ 11.683,50
Incarichi specifici del personale ATA		€ 2.384,20
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		€ 4.730,00
Indennità di sostituzione DSGA		€ 850,00
TOTALE LORDO dipendente	€ 44.772,63	€ 20.601,17
Totale lordo stato	€ 59.413,28	€ 27.337,75
Totale generale lordo stato personale docenti e ATA	86.751,03	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata il 75% al personale docente ed il 25% al personale ATA, ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge. I criteri generali sono definiti nell'articolo 27 della contrattazione d'istituto siglata il 04 Marzo 2022.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

Brescia, 04 Marzo 2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Enzo Manno

